

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :
PENGARUH PEMBERIAN PENGHARGAAN DAN UPAH INSENTIF
TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VII UNIT USAHA PADANGRATU
DI LAMPUNG

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

DWI SETYAWAN

B. 100 980 221

Yang telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal :

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Surakarta, 2003

Pembimbing Utama

(Edi Purwo Sapuro, SE, M.Si.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. Wahyono, MA.,Ak)

MOTTO

“Allah akan meningkatkan tinggi derajat orang-orang yang beriman dan orang-orang yang berilmu pengetahuan”.

(QS. Al Mujadalah: 11)

“Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu, sesungguhnya yang demikian itu berat kecuali bagi orang-orang yang khusus’.”

(QS. Al Baqarah: 45)

“Perjuangan gigih untuk meraih prestasi di tengah lingkungan merupakan sumber kebahagiaan yang tidak terbeli oleh uang dalam jumlah yang berapapun besar sekalipun.”

(Robert A. Cassau)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

- Bapak dan Ibu tercinta, terima kasih atas doa restu dan dorongannya.
- Adikku sebagai ungkapan rasa kasih sayang.
- Teman-teman seperjuangan dan almamater.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan memanjatkan puji syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT karena berkat, rahmat dan hidayah-Nya, serta dengan usaha yang sungguh-sungguh, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul :
PENGARUH PEMBERIAN PENGHARGAAN DAN UPAH INSENTIF TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VII UNIT USAHA PADANGRATU DI LAMPUNG.

Penyusunan skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus penulis haturkan kepada :

1. Bapak Edi Purwo Saputro, SE., M.Si., selaku dosen pembimbing utama yang dengan arif dan bijak telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Wahyono, MA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Imron Rusyadi, SE., M.Si., selaku ketua Jurusan Manajemen yang telah memberi bantuan kemudahan dalam penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Hj. Sri Ismiyati selaku Pembimbing Akademik yang selama ini selalu memberikan arahan-arahan dengan sabar dan bijak.
5. Bapak H. Sudirman Amir Hakim, Administratur PT. Perkebunan Nusantara VII Unit Usaha Padangratu yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
6. Bapak Hikmi Alubis, Budi Santoso, SP, Ir. Vedy Pudiansyah, Sunarto, Basril, SE., Ak, dan Bapak Audi Tamata, SE yang telah memberikan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh mandor yang telah mengijinkan bawahannya untuk mengisi angket yang penulis berikan.
8. Bapak Bagyo, PA dan Bapak Komari yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
9. Om Mardi dan Om Joko yang telah bersedia direpotkan dalam penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan (Didik, Topan, Purwo, Ace) dan teman-teman kelas E Manajemen '98 serta seluruh almamater.
11. Semua pihak yang langsung atau tidak langsung memberikan kontribusi pada penelitian ini.

Mudah-mudahan Allah memberikan balasan yang lebih, Amin. Penulis menyadari sepenuhnya ketidak sempurnaan pada tugas akhir ini, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi sempurnanya karya ini. Semoga karya kecil ini berguna bagi segenap pembaca.

Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, 2003

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAKSI.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Sistematika Skripsi.....	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Manajemen Personalia.....	6
B. Penghargaan.....	11
C. Pengertian Upah.....	12

D. Sistem Upah.....	14
E. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Tingkat Upah	17
F. Upah Insentif	19
G. Produktivitas Kerja	26
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	33
A. Kerangka Teoritik.....	33
B. Hipotesa	35
C. Obyek Penelitian.....	35
D. Data dan Sumber Data	36
E. Metode Pengumpulan Data	37
F. Rencana Analisa	37
BAB IV. PELAKSANAAN HASIL PENELITIAN.....	41
A. Gambaran Umum Perusahaan	41
1. Sejarah Perusahaan	41
2. Tujuan dan Visi Perusahaan	42
3. Struktur Organisasi	43
4. Personalia Perusahaan.....	52
5. Lay Out Perusahaan	53
6. Proses Produksi.....	56
7. Pengembangan Karyawan.....	58
8. Sistem Upah Karyawan	59
9. Tunjangan dan Jaminan Sosial	60
B. Penyajian Data	62

C. Deskripsi Data.....	63
D. Analisis Data.....	66
BAB V. PENUTUP.....	73
A. Kesimpulan.....	73
B. Saran-saran.....	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Jumlah Sampel Per Afdiling	63
2. Jumlah Penghargaan yang Diterima Responden.....	64
3. Jumlah Upah Insentif yang Diterima Responden.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Skema Kerangka Teoritik	33
2. Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara VII Unit Usaha Padangratu	44
3. Lay Out PT. Perkebunan Nuantara VII Unit Usaha Padangratu.....	54

ABSTRAKSI

Masalah tenaga kerja sangat erat hubungannya dengan semangat kerja, perusahaan harus dapat memberikan motivasi yang dapat meningkatkan semangat kerja atau moral kerja pada karyawannya, agar produktivitas kerja tinggi. Alternatif untuk meningkatkan produktivitas itu adalah pemberian penghargaan dan upah insentif. Besarnya pengaruh keduanya digunakan untuk menyatakan pengaruh pemberian penghargaan dan upah insentif terhadap produktivitas kerja dan untuk menyatakan faktor mana yang dominan mempengaruhi produktivitas kerja.

Dalam kerangka teoritik produktivitas kerja (Y) sebagai variabel dependent sedangkan penghargaan (X_1) dan upah insentif (X_2) sebagai variabel independen. Untuk mempermudah penelitian digunakan uji hipotesa analisa regresi linier berganda digunakan untuk menyatakan pengaruh variabel X_1 dan X_2 terhadap variabel Y. Dari hasil komputer program SPSS versi 10,0 diperoleh persamaan $Y = 5,928 + 0,245X_1 + 0,496X_2$ berdasarkan persamaan tersebut dapat disimpulkan di duga bahwa upah insentif (X_2) ternyata lebih dominan mempengaruhi produktivitas kerja (Y).

Sedangkan analisa korelasi berganda berfungsi untuk mengukur seberapa erat hubungan antara variabel Y dengan variabel X_1 dan X_2 . Dari hasil analisa diperoleh hasil $R = 0,627$ dan $R^2 = 0,393$ berarti korelasi variabel penghargaan (X_1) dan upah insentif (X_2) di duga memiliki hubungan yang cukup kuat terhadap variabel produktivitas kerja (Y).

Untuk memperkuat analisa, digunakan uji t-test yang berfungsi untuk mengetahui pengaruh variabel independen (X) terhadap variabel dependen (Y) dengan membandingkan t_{hitung} dengan t_{tabel} , dengan bantuan komputer diperoleh hasil $t_{hitung} = 2,101 > t_{tabel} = 1,96$ untuk penghargaan (X_1) sedangkan untuk upah insentif (X_2) $t_{hitung} = 3,833 > t_{tabel} = 1,96$. Berdasarkan perhitungan tersebut dapat disimpulkan bahwa di duga variabel X_1 dan X_2 mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel Y.

Uji F-test berfungsi untuk mengetahui apakah variabel penghargaan (X_1) dan upah insentif (X_2) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) dengan bantuan komputer diperoleh hasil $F_{hitung} = 15,245 > F_{tabel} 3,20$, maka terbukti bahwa secara bersama-sama ada pengaruh yang signifikan antara variabel penghargaan (X_1) dan upah insentif (X_2) terhadap produktivitas kerja (Y).

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, menerangkan bahwa :

Nama : DWI SETYAWAN
Tempat, Tanggal Lahir : Padangratu, 16 September 1979
Agama : Islam
Pekerjaan : Mahasiswa
Alamat Asal : Karangsari 03/02 Padangratu Lampung Tengah

Bahwa orang tersebut di atas, benar-benar bertempat tinggal/kost di rumah kami :

Nama : PUDJO SUMARTO
Pekerjaan : Petani
Alamat : Ngemplak 01/04 Tawang Sari, Teras
Boyolali

Demikian surat pernyataan ini, agar dipergunakan dengan sebaik-baiknya, harap maklum.

Tawang Sari, 19 Agustus 2003

Hormat kami

(Pudjo Sumarto)

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, menerangkan bahwa :

Nama : ANDI PRASETYO NUGROHO
Tempat, Tanggal Lahir : Padangratu, 24 Juni 1984
Agama : Islam
Pekerjaan : Mahasiswa
Alamat Asal : Karangsari 03/02 Padangratu Lampung Tengah

Bahwa orang tersebut di atas, benar-benar bertempat tinggal/kost di rumah kami :

Nama : PUDJO SUMARTO
Pekerjaan : Petani
Alamat : Ngemplak 01/04 Tawangsari, Teras
Boyolali

Demikian surat pernyataan ini, agar dipergunakan dengan sebaik-baiknya, harap maklum.

Tawangsari, 19 Agustus 2003

Hormat kami

(Pudjo Sumarto)